

党建引领浮真金 砥砺奋进绽光芒

——记内蒙古金陶股份有限公司选厂二支部

■郭兴龙

在内蒙古赤峰广袤的大地上，有一颗闪耀的明珠——内蒙古金陶股份有限公司，这里不仅蕴藏着丰富的矿藏，更是一片充满活力的红色热土。该公司党委坚持“一支部一品牌”的创新思路，倾力培育各具特色的党建品牌。其中，选厂二支部宛如一座信仰的熔炉，以其独特的“党建引领浮真金”为主题的党建品牌，对标“坚强堡垒示范党支部”的高标准，打造“一群人、一件事、一条心、一起拼、一定赢”团队，深耕细作，凝心聚力，让党建工作和生产经营深度融合，如同每一克黄金一样闪耀出更加璀璨的光芒。

发挥“引领力”——理论武装 信念铸魂

选厂二支部始终坚持党的领导，将政治建设摆在首位，“第一议题”成为支部会议的重要开场，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，学习贯彻党的二十大精神，学习习近平总书记重要指示精神，激发党性意识，筑牢信仰根基。通过“三会一课”、主题党日、专题组织生活会等多种形式，回顾中国共产党波澜壮阔的历史画卷，倾听英雄烈士的事迹，让红色基因历久弥新；借助“国资e学”、钉钉群、微信公众号等平台，构建了一个随时可学、随处可听的学习阵地，让革命崇高理想熠熠生辉，打造了一个学以致用学习型党支部。

同时，选厂二支部强化党员的身份认同感和使命感，鼓励党员率先垂范，设立党员先锋岗、党员责任区，充分发挥模范带头作用，带动全体员工形成强大的向心力和战斗力，充分发挥党旗下的红色雁阵作用，并以优异的成绩荣获中国黄金集团有限公司党委优秀基层党组织等多项荣誉称号。

畅通“主动脉”——强基固本 赋能实战

选厂二支部共有党员12人，在选厂党支部的带领下，党员示范引领，团员团结奋进，组成一支年轻有为、敢闯敢拼的先锋队。

2024年年初，选厂二支部围绕年度安全、生产、经营各项任务目标，谋划党建工作，切实把党建工作的出发点和落脚点紧扣在生产经营和企业的发展上，形成了科学、民主、集中、统一的决策机制。强化厂级—工段—班组—岗位的层级管理机制，制定了“三保三抓”专项工作。保产量、抓技能，强化岗位操作技能，加强培训，优胜劣汰，坚决杜绝干好干赖一个样现象，塑造一种人人奋勇争先的良好局面；保质量、抓参数，不折不扣地完成回收率指标；保设备、抓点检，建立健全较为科学、简单、操作性强的



党员技术骨干(左一)讲解尼尔森重力选矿机关键参数精细调校方法

符合实际的设备点检制度，变设备抢修为预防维护，强化设备运转率；执行奖惩分明及时兑现。

2024年，各项生产指标优异，为公司多创效益700万元以上。

把牢“主动权”——安全至上 防患未然

党支部的引领、车间的指导，极大地激发了团队的斗志与创造力。让广大党员干部员工在各个岗位上释放活力、展现作为。引导选厂全员在重大任务和工程中创先争优、担当作为、攻坚克难。

选厂二支部每周组织进行不同区域、不同频次的隐患排查，整改率保证100%落实。对标坚强堡垒示范党支部，进一步强化党员示范岗，重点抓习惯性违章，举一反三，不断强化安全意识，并及时引导融入日常工作，提高安全技能，强化自保意识，做到不留死角，不留盲区。

磨矿车间砂浆站配电系统的全面改造、浮选机安全通道的增设、破碎车间皮带尾轮的技术升级、破碎段破碎锤的引入，以及原矿仓格筛的更新换代，这些针对性强、见效快的措施，都极大地提升了选厂安全管理水平，切实保障了厂区运营的安全和稳定，为进一步实现安全生产零伤害、环保零污染，封闭式管理零事件夯实了基础。

提升“驱动力”——科技创新 智慧加持

选厂二支部深知技术创新的关键在于细节的优化与流程的精细化管理。为激发一线员工的创新潜能、提升科技创新的核心驱动力，选厂二支部不仅重视理论知识的学习，更注重实践技能的提升。为了解决矿浆量过大造成的重选短路的问题，选厂二支部在保证磨矿细度的同时，均衡调整生产组织，适度降低日处理矿量，对破碎工段的洗矿水实施连续均匀补加至磨矿工序，并增设显示及调控装置，确保矿浆的稳定性，解决了重选短路的问题，实现高效性重选全通过，提高了生产稳定性。

针对生产工艺中的痛点和难点，选厂二支部积极探索改进之道。面对大块颗粒可能带来的回收率下降，他们在磨矿出料端安装挡板，从而有效地拦截这些潜在干扰物，保障工艺流程的顺畅运行，保证重选作业的原料合格，选矿回收率得到了实质性的提升。除此之外，他们积极着眼于设备性能的优化，对关键参数如尼尔森选矿机的转速、水压、水量以及排矿周期进行了精细调校，力求在每一环节都达到最佳状态，以保证选别的精准与高效。同时，还组织员工参加各类专业技能培训 and 科技创新竞赛、小改小革等活动，推动班组团队建设，进一步营造“比学赶超”的浓厚氛围，推进工段之间沟通协作，提高选厂整体安

全生产效率与创新能力。

增加“幸福度”——关怀备至 暖意融融

选厂二支部把“为企业谋发展、为员工谋福祉”作为一项持续推进的重点工作来抓，厚植为民情怀，贴心办实事，在润物细无声中增强员工的获得感、幸福感和安全感。

他们积极推进厂区环境的美化亮化升级，新增80余块标识牌与展板，既美观又实用，指引清晰无误。同时，将不再使用的老旧设备有序拆除，车间内外焕然一新，让员工能够在温馨舒适的环境中更加安心投入工作。在破碎段加装破碎锤，在原矿仓添置保温设施，降低了职工劳动强度，提升选厂本质安全，增强对员工健康的关怀。浮选车间内添置的洗衣房、全厂安装的生活用水净化装置，为员工提供了清洁卫生的生活服务。更重要的是，打造标准化党建活动室，使之成为了党员和群众思想交流的温馨港湾。对优秀员工的及时表彰与鼓励，更是激发了整个团队的士气与活力。

在未来的日子里，选厂二支部将在党支部的领导下，让党旗高高飘扬，让党徽更加闪亮，在推动企业在高质量发展征程中，续写辉煌篇章。

练就“点石成金”真本领

——记铜陵有色股份天马山黄金矿业公司选矿车间生产三班班长王玉红

■王文 王刚强

捞矿浆、察颜色、摸细度，认真做好当班记录……在34年如一日的选矿岗位上，这套动作他反反复复做了几万次。他熟悉每道工序的生产现状和操作要领；他爱动脑筋、勤于实践，练就了一套过硬的选矿技术本领。34年的坚守让他从选矿“小白”迅速成长为“点石成金”的浮选技术能手。他就是铜陵有色股份天马山黄金矿业公司选矿车间生产三班班长王玉红。

万事勤为先

2024年11月30日一大早，在选矿车间主任王刚强的陪同下，笔者来到选矿车间，只见王玉红拿起取样勺，盛好浮选机槽内的矿浆，低头吹着矿浆上浮的泡沫，用低压灯照着，仔细观察……王玉红开始了一天忙碌的工作。

王玉红与选矿工艺的缘分，要追溯到1989年7月。当时，刚刚从铜陵有色技校选矿专业毕业的他被分配到铜官山铜矿选厂当一名学徒工。浮选岗位是选矿车间选金系统的关键工序，各项技术指标完成情况，直接影响矿业公司生产经营成效。

万事勤为先，王玉红经常蹲点熬夜，抽丝剥茧地寻找问题症结。为了更好地了解浮选基本原理，以及药剂配备、设备运行等专业知识，熟练浮选操作技能，他购买相关书籍，搜集资料，一页一页看，一条一条记，直到吃透弄懂为止。“当时在学校只学到一些选矿基础知识，与生产实践有不少差别。我给自己规定了时间表，拜师学艺，苦练技巧

以尽快进入工作角色。”王玉红回忆说。为了尽快掌握选矿技术要领，以理论指导实践，他坚持每天提前半小时接班、晚半小时下班，总结一天的工作，不断改进技艺，虚心请教技术人员和其他浮选工，并反复操作印证。针对选矿指标不稳定问题，他主动向车间领导建议，用熟石灰替代生石灰，便于调节石灰乳用量，稳定浮选pH值。经反复实践，选矿指标得到较大改善。功夫不负有心人，经过多年摸索历练，王玉红成为浮选岗位优秀职工。

练就真本领

一名优秀的浮选工必须做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。跟他同班的同事张铜陵说，王玉红的看家本领是捞看矿浆，观察颜色和光泽度，用手指轻轻一捻，感受里边的颗粒状态。仅凭这一看一捻，他就能把矿浆中的精矿指标判断得八九不离十。

“迅速与上道工序衔接好，合理调整药剂用量，适度补水，这样才能避免选金指标忽高忽低。”王玉红在巡察中发现，黄药和丁胺均为水溶液，管道铺设在外墙，冬季容易结冰。他果断向车间提出整改方案，对管道进行防冻处理，使药剂不受季节变化影响。

王玉红每天穿梭在车间，查找影响浮选生产的因素，进行浮选现象分析、数据对比。他提出了“浮选机轴流风道改造”等3项合理化建议，解决了生产难题，降低了生产成本，创效120余万元。

2004年4月，凭借过硬的浮选操作技术和较强的组织能力，王玉红被任命为选矿车间生产三班班长。在班组管

理工作中，他完善了班组管理规章制度，明确了各岗位工作职责，从而形成了秩序井然的工作纪律。为了降低尾矿品位，提高产量，他优化药剂制度，跟踪配制、输送、添加过程，反复对比药剂消耗数据，进行现场实验……记录下每一个生产数据指标和选别状况。多年来，他带领职工围绕选矿生产的重点、难点，为选矿工艺的优化调整建言献策，逐步练就一身过硬本领。

“天马山矿井下矿源多变，矿石性质比较复杂，这就需要通过我们去摸、



王玉红正在观测泡沫刮量虚实和颜色，判断金精矿品位

我们的党支部



内蒙古矿业 规范党员网络行为

本报讯 为进一步推动党员干部规范网络行为，走好网上群众路线，在网络空间发挥模范带头作用，近日，中国黄金集团内蒙古矿业有限公司党委组织开展了以“规范党员网络行为，发挥党员在网络空间作用”为主题的党日活动，深入学习贯彻习近平总书记关于网络强国的重要思想。

一是理论学习提升党性修养。内蒙古矿业各党支部组织党员深入学习习近平总书记关于网络强国的重要思想，将《中国共产党党员网络行为规定》作为重要学习内容。通过学习，党员进一步树立了正确的网络观念，纷纷表示要积极传播正能量，敢于对网络谣言和错误观点予以批驳，并及时举报网上违规违纪违法行为。

二是警示教育案例引人深思。内蒙古矿业各党支部收集并利用违反《中国共产党党员网络行为规定》等相关案例资源，通过案例讲解和观看警示教育视频等形式，组织观看《榜样的力量》微动漫。党员干部网络行为以案说理，引导党员举一反三、引以为戒，进一步增强网络行为规范意识。党员纷纷表示，要严守网络行为规范，做网络空间的守护者。

三是集中研讨交流气氛热烈。党员立足岗位实际，围绕活动主题谈认识、讲体会、话举措，共同为营造干净、有序、向上的网络环境建言献策。大家一致认为，作为党员干部，要自觉规范网络行为，

带头参与网络监督，充分发挥先锋模范作用，为营造风清气正的网络环境贡献积极力量。

四是专题培训干货满满赋能。除了传统的学习研讨，本次主题党日系列活动还融入创新元素。在内蒙古矿业党委的部署下，由公司科技信息部专业技术人员作为培训老师，为各党支部党员做网络安全知识宣讲。宣讲内容结合实际、深入浅出，让党员对网络安全有了更深刻的认识和理解。党员表示，通过学习进一步明确了如何规范用网、如何筑牢网络防线、如何守护信息安全。

五是答题促学筑牢安全防线。以答促学，通过学习，找答案。内蒙古矿业开展了网络行为规范知识答题活动，掀起了网络知识学习的高潮。党员注册后积极参与答题，通过答题进一步掌握网络行为规范、网络安全等知识内容，边答题边学习边积累，在公司内部形成以学促学、以学促干的生动局面，共筑网络文明风。

此次主题党日活动不仅增强了党员对网络行为规范的新认知，还进一步增强了党员的党性修养和纪律意识，大大提升了基层党组织的凝聚力和战斗力。公司各基层党支部将以此次活动为契机，继续加强党员队伍建设，大力推动党员在网络空间发挥先锋模范作用，形成常态化的网络行为教育，为构建健康向上、风清气正的网络环境作出积极贡献。(徐妍)

阿尔哈达 党建长廊焕新颜

本报讯 近日，锡林郭勒盟金山阿尔哈达矿业有限公司实施红色阵地亮化工程，对党建文化长廊进行全面提升和系统的升级改造，旨在通过图文并茂、生动形象的展示形式，全方位、多层次地展示该公司党建工作的丰硕成果，进一步激发广大党员的凝聚力和战斗力。

党建文化长廊涵盖了党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设五大模块，选取134份图片影像资料，生动再现该公司10个重点党建项目的精彩瞬间和显著成效，力求每一块展板、每一幅图片都能成为传递党的声音、展现党建风采的窗口。同时，立足党员志愿服务、党风

廉政建设特色亮点，融入企业高质量发展纪实，实现了党建工作与生产经营深度融合，展现党建引领企业发展的强大生命力。

此次升级改造不仅仅是物理空间的焕新，更是党建引领文化矩阵的全面构建。党建文化长廊成为集意识形态引领、统一战线凝聚、群团组织活力、党风廉政建设、民族团结进步于一体的综合性展示平台。下一步，该公司将持续深化党建长廊的内涵建设，不断丰富展示内容和形式，让其成为党员教育的新阵地、党性锻炼的大熔炉、党建交流的新窗口，为推动公司各项工作全面发展提供红色引擎。(马激)



阿尔哈达矿业公司党建文化长廊涵盖了党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和制度建设五大模块

呼伦贝尔纪委 多维度发力夯实廉洁文化根基

■王福悦

2024年，呼伦贝尔金山矿业公司纪委积极探索、主动作为，多维度创新举措，深入推进廉洁文化建设，全力营造风清气正的发展环境。

一是精耕“廉洁教育田”，厚植清正于心。该公司纪委开展纪委书记讲廉洁党课活动2次、警示教育大会2次，建成青年廉洁文化教室，开展青年廉洁教育活动3次、新员工廉洁教育活动1次，组织观看反腐专题片6部，累计参学197人次，开展廉洁共建活动1次，制定外委施工单位人员与公司员工交往负面清单，为双方交往行为画出警戒线，让廉洁意识铭记于心。

二是密织“廉洁防控网”，多管齐下筑防线。该公司纪委建立健全廉

洁风险防控机制，开展廉洁风险防控排查及“回头看”工作2次，对各个岗位进行全面梳理，排查潜在的廉洁风险点，制定相应的防控措施。同时，加强对重点领域和关键环节的监督，下发纪律检查建议书3份，及时发现和纠正问题，确保权力在阳光下运行。

三是点亮“廉洁品牌灯”，创新形式展新颜。该公司纪委在“清廉呼伦贝尔金山”廉洁文化品牌的基础上，结合地域特色与企业实际，对公司廉洁文化品牌进行丰富和创新，形成“廉润冷极伴山金”廉洁文化品牌。同时，广泛开展廉洁文化作品征集评选活动，收集廉洁文化作品21件，以艺术的形式展现廉洁之美、传播廉洁文化，让廉洁文化深入人心，在该公司上下形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。