

# 严抓细管为安全生产保驾护航

## ——山东鑫泰公司2024年强化安全工作纪实

■李延年

“安全生产是企业的头等大事，安全就是最大的效益，在任何情况下，绝不能忽视安全管理。”这是山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司在各项工作中始终坚守的原则底线。2024年，山东鑫泰公司在安全生产工作中，践行创新管理不止步、严抓细管不懈怠、狠抓落实重实效的工作思路，持续打造鑫泰特色安全管理模式，使企业安全生产保持良好态势，为确保全年生产任务完成提供了安全保障。

### 坚持提升政治站位 厚植安全发展“新理念”

山东鑫泰公司领导班子，始终坚持“安全第一，人民至上”的安全工作理念，认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述及重要指示批示精神，不折不扣地贯彻落实上级关于安全生产各项法律法规和要求。通过全面贯彻国家及地方政府，以及中国黄金集团有限公司、中金黄金股份有限公司安全环保文件及会议精神，并结合企业实际认真制定实施方案，通过召开专题会议、专题培训、集中转训等形式，让公司干部职工了解和掌握上级安全生产指示精神和具体要求，增强全员安全意识。

2024年，山东鑫泰公司重点在贯彻落实《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》《关于加强非煤矿山安全生产工作的指导意见》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》《重大隐患判定标准》《安全生产治本攻坚三年行动方案(2024-2026年)》等要求上开展工作，让打造平安绿色矿山发展理念在公司上下形成共识，深入人心，为确保安全管理落地落实奠定了思想基础和政治保障。

### 加强体系制度建设 夯实基础打好“组合拳”

山东鑫泰公司通过创新安全管理模式，不断加强安全管理体系建设，确立了以安全文化为引领、以本质安全为目标、以责任履行为核心、以规章制度为基础、以安全培训为前提、以现场管控为重点、以技术管理为根本、以考核奖惩为手段、以应急管理为保障的“九位一体”安全管理体系。并通过细化安全管理体系具体目标、措施、责任，进一步梳理安全管理内容、优化安全管理方法、压实安全管理责任，使“九位一体”安全管理体系成为全面做好安全工作的“总纲”，推进安全管理体系化、规范化、严细化、做到多管齐下，发挥合力作用，为全方位做好安全管理提供了总体思路和要求。

同时，山东鑫泰公司结合最新出台的法律法规、标准规范等管理要求，组织修改完善了《安全岗位责任制》《安全岗位责任清单》《环保责任制》《环保责任清单》《安全风险抵押金制度》《防止隐患重复出现管理办法》《危险废物污染防治责任制》等各项安全管理制度17个方面91项，为落实安全管控措施提供了制度保障。

### 持续深化全员培训 提升人员素质“强能力”

山东鑫泰公司始终高度重视安全培训工作，通过多种形式深化全员安全培训。一是持续强化“人人都是安全员”培训。通过选聘“文武双全”安全培训师，落实“包干到底”培训责任制，采取理论讲解与现场指导相结合+安全事故案例分析等方式，重点对公司“三矿一厂”生产单位的凿岩、运搬、机电维修、设备运转、尾矿管理等生产作业人员，强化岗位操作规程、保命条款、法律法规、应急救援等内容培训，并实行严格考试考核与持证上岗制度，全年组织培训考核820人次。

二是持续深化全员安全培训，结合



山东鑫泰公司进行井下“六大系统”安全整改

公司安全生产实际，先后组织全员安全法律法规、安全管理制度、安全警示教育培训及考试5期，参加培训1550人次。

三是持续加强特种作业人员安全培训。先后组织动火作业、受限空间作业、高空作业、爆破安全、采掘设备操作等专项技能培训10期，参加培训人员420人次。同时，还组织了多期“开工安全第一课”、新工人和转岗人员岗前安全培训、安全培训师培训等多项专题培训，参加培训人数754人次。使安全培训工作收到“合力矩阵”的效果，为全面提升职工安全素质，确保安全生产提供了根本保障。

### 强化现场安全管控 守住安全生产“主阵地”

强化现场安全管控是安全生产管理的重心与落脚点。山东鑫泰公司在现场安全管控中，以加强安全“双体系建设”为平台，以狠抓“三违”管控为重点，以安全管理责任为牵引，有效遏制违规作业，确保不安全不作业。

一是坚持执行领导井下带班制度。该公司班子成员、矿区长、坚持轮流下井带班监督安全，并做到跟班深入作业现场检查指导。公司董事长、总经理等主要领导每月最少在井下带班10次以上。

二是建立安全“包保”管理工作机制。公司领导、各职能部门包保生产单位，生产单位领导、以及技术人员、安全管理人员包保中段、作业面及工段，并细化包保责任，形成网格化安全管理机制。

三是坚持“标准化班前会”不动摇。对生产岗位人员，通过在班前会上重温安全规程、安全技术交底、观看事故案例等“七步法”警示教育，增强当班人员安全防范意识。

四是强化“安全双确认”管理。安环部会同矿区梳理安全确认流程及管理方法，对作业地点实行上锁封闭，作业之前由安全监督员与带班长同时开锁进入，并排查处理隐患，由带班长加上安全员、技术员、分管矿长四级安全确认，做到无确认不进入、不安全不作业。

五是坚持严查“三违”毫不放松。通过领导带班监督、安全员现场巡查、岗位人员相互监督等，狠抓“三违”督查，加大违规处罚力度，并建立“黑名单”机制和有奖举报机制，对于多次出现“三违”的人员一律予以解除劳动合同；对于举报“三违”行为的员工给予奖励，有效遏制了“三违”现象。

六是坚持隐患排查不留死角。在日常安全管理中，安全监督员、工程技术人员，每班深入作业现场进行安全排查；各生产单位每周组织一次内部安全检查；由公司主要领导带队每月组织一次“拉网式”安全集中检查，全年组织安全大检查19次，查出安全隐患718项。对于查出的安全隐患，能当场处理的就立即进行处理，其他则下达整改通知书，明确整改责任人、负责人、整改时间，并建立隐患整改跟踪督导与复查验收制度，做到安全隐患整改“闭环管理”，不留后患。

七是狠抓重点部位安全管控。对井下残矿回收、天井作业、顶板支护等重点部位，严格按设计安全要求施工，落实跟踪管控包保责任，确保安全作业。通过多项措施狠抓现场安全管控，确保了安全作业无事故。

### 狠抓安全设施改造 提升本质安全“硬实力”

按照安全生产治本攻坚三年行动方案要求，以及地方应急管理部门多次安全检查相关要求，山东鑫泰公司制定了多项安全专项整改方案，开展安全标准化建设，实施安全技改。重点在矿区井下巷道、提升、供电、通风、排水、治水、井下支护、通信系统进行了专项治理，实施矿区安全整治投资500余万元，完成井下安全整改项目98项。

通过实施监测监控、人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救和通信联络等“六大系统”的延伸建设，提高矿井的应急响应能力和救援效率；通过实施矿区主通风巷道风门连锁改造，减少行人行车对通风的影响；通过实施加装电液溜井盖板安全技改，从根本上消除溜矿作业安全隐患；通过实施监测监控系统数据全量联网改造，实现各矿段通风、提升、排水、供配电、视频监控等系统在线监测数据协议改造，并与省系统联网，实现了固定场所无人化管理，做到设备安全运行监控全覆盖；通过实施东刘家、龙口两个矿区复工复产安全标准化专项整改，经省市专家组检查验收，提前取得了复工复产批复。通过多项安全整改，筑牢了山东鑫泰公司安全



科学研判 超前谋划

## 新疆金川公司以三项措施抓好安全生产

本报讯 进入1月份，新疆金川矿业有限责任公司科学研判，超前谋划，切实抓好安全生产，护航“开门红”。

一是政治引领，思想铸魂，紧绷安全思想弦。新疆金川公司始终将安全生产放在“重于一切、高于一切、先于一切、压倒一切”的位置，要求干部职工继续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，切实落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强对矿山安全生产工作的意见》和《关于

防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》，深入贯彻山东黄金集团、矿管集团关于安全生产工作部署要求，坚持“两个至上”，牢固树立“安全生产的底线是企业生存的底线”的理念，守牢安全生产的政治底线。

二是压实责任，守牢堤坝，深耕安全责任田。新疆金川公司制定下发《2024年度安全环保工作实施计划》《关于下达2025年度安全环保、职业卫生培训计划的计划》，通过不断完善安全管

理制度体系和奖罚分明的考核体系，进一步明确管理人员的安全责任、目标、任务，层层压实责任，实现知责于心、担责于身、履责于行的常态化的管理。同时，持续完善双重预防机制，充分发挥专委会优势，精准识别、积极排查，以“零容忍”态度彻底整改，根治隐患。

三是坚守底线，严格把控，筑牢安全防火墙。新疆金川公司通过组织召开专题会议，对近期各类事故案例进行再学习，确认“五在再”机制，即在认

## 内蒙古矿业 统筹部署2025年安全生产工作

本报讯 为系统分析总结2024年度工作，统筹部署2025年安全生产工作，近日，中国黄金集团内蒙古矿业股份有限公司召开2024年12月份安全生产月度例会暨全年安全生产工作总结会议。

会上，内蒙古矿业党委书记、董事长张化武领学了国内有关事故案例警示教育，党委委员、副总经理赵春波传达了国家矿山安全监察局近期发布的安全警示信息。

张化武指出，内蒙古矿业全体干部职工要提高政治站位，坚决扛起保安全护稳定的政治责任，牢固树立“安全生产，唯大唯先”安全管理理念，严格落实“三个不生产”“三个到位”安全管理要求，时刻保持清醒头脑，以严而又严、紧而又紧、实而又实的工作要求，坚决抓好安全生产各项工作，从根本上消除事故隐患。

张化武强调，2025年各部室要突出工作重点，精准精细落实安全防范各项措施，进一步树牢安全发展理念，优化安全管理体系，切实增强职工安全意识，将安全发展的理念贯穿

到高质量发展全过程，以抓好安全生产的实效继续做到安全生产“零伤害”“零事故”、生态环保“零事件”、职业健康“零发病”。一是要精心安排、周密部署“两节”期间安全管理工作，坚决确保广大职工安全、幸福过节。二是要压实压紧安全生产责任，健全完善安全生产管理机制体系，全面建设“安全管理卓越”企业。三是要全面提升应急救援能力，确保关键时刻“拉得出、冲得上、打得赢”。四是要进一步加强外委施工单位安全管理，推动其整体安全管理水平得到有效提升。

会议期间，健康安全环保部通报了2024年12月份安全隐患大排查情况，并对全年健康安全环保工作进行了总结。同时，根据全年安全生产工作要求，坚决抓好安全生产各项工作，从根本消除事故隐患。

领导班子、各部室负责人、健康安全环保部全体人员、部分员工代表参加会议。

(齐晓龙)

## 新城金矿 多点发力推进安全生产工作

本报讯 1月份以来，山东黄金矿业股份有限公司新城金矿积极行动、全面部署，从多个维度落实安全生产工作，为全年生产运营筑牢安全基石。

聚焦治本攻坚，完善长效机制。严格贯彻各级政府、集团及矿管集团的决策部署，紧密结合安全生产集中治理，依据三年治本攻坚实施方案与“三张量化清单”，细化安全生产责任与措施，确保每项工作落到实处。对已完成的攻坚任务，转化为常态化制度，形成工作闭环，推动安全生产工作持续改进。

狠抓隐患排查，不留安全死角。严格按照《矿山隐蔽致灾因素普查规范》，在时间节点内对生产区、规划区及其他区域开展全面普查，并对重大灾害制定详细治理方案。针对重大事故隐患，组织专项培训，明确隐患判定标准与检查要点，提升全员隐患排查能力，确保重大事故隐患排查整

改形成常态化机制，实现隐患动态清零。

强化系统整治，保障生产安全。全力推进通风系统与安全生产出口整治，坚持回风系统与开拓系统同步或先行施工，杜绝不安全开采行为；安全出口对照规程和安全设施设计，全面排查整治，确保生命通道畅通无阻；对无轨设备、有轨设备设施开展专项整治，严禁使用国家明令禁止或淘汰的设备，确保设备检测合格、操作规范。

强化事故防范，落实防控措施。深刻吸取各类事故教训，严格落实防范遏制矿山领域重特大事故的八项硬措施，以及针对透水、火灾、冒顶片帮等事故的六十项防范措施。针对有限空间、动火作业等高危作业，严格执行安全技术措施，强化特种设备定期巡检，全力防范各类生产安全事故发生。

(黄卫唯)

## 湖南矿产集团新龙矿业 把控人员“三关” 守好安全第一道防线

本报讯 为提升矿山本质安全，湖南矿产集团新龙矿业有限责任公司未雨绸缪，切实做好一线作业人员入井、入井、退出关“三关”把控，守护好安全生产的第一道防线。

把控“入井关”。针对项目作业人员整体文化素质偏低、技能水平、身体状况参差不齐等历史遗留问题。去年以来，湖南矿产集团新龙矿业项目新招员工时，增设一道关口，由人力资源部组织面试，主管领导亲自把关，安环部等技术专家参与，对面试人员技能水平、有无犯罪记录、家庭状况、思想状况和体能等进行综合考察，经面试合格者，项目部方可安排体检，办理后续入职手续。

把控“入井关”。为让安全意识入脑入心，每天一线作业人员在入井前都要召开井口班前会。班前会由值班长、班组长主持召开，警示班组成员注意当班的安全注意事项，紧绷

安全弦。同时，新龙矿业公司出台了《人员入井管理办法》规定，严格执行虹膜唯一性识别系统、人员定位系统，以及人员签名“三联查”，下井人员一律不准酒后上岗、疲劳作业，一律不准携带违禁物品，安保人员对每日下井人员身体、精神状态进行核查，对有饮酒嫌疑或精神状态不佳者，一律予以劝返，不得下井。

把控“退出关”。为切实加强安全管理，新龙矿业公司组织对两路口、项目部的风钻、支护、转运等一线操作人员和机电管、卷扬等辅助操作人员进行了一对一摸排，详细了解他们的家庭情况、身体健康状况、工伤情况、安全意识、安全操作规程熟知情况等。通过摸排，共有19人列为重点关注、重点跟踪对象。对确实不适合井下作业的人员，该公司果断采取调离岗位、辞退等措施予以处置。

(黄永胜 李超平)

## 天马山矿业公司 多措并举加强春节期间治安保卫工作

本报讯 在春节即将来临之际，安徽铜陵有色股份天马山黄金矿业股份有限公司结合实际及保卫工作重点，加强春节期间矿区治安保卫工作，重点突出抓好防火、防盗、放破坏、防治治安突发事件的“四防”，以及防电信、网络诈骗等工作，营造一个安全和谐稳定的工作秩序和生活环境。

增强职工治安防范和应急处置能力，抓好春节期间治安防范宣传教育，促进矿区和谐稳定。天马山矿业公司节前开展全面排查，梳理不稳定因素，重点排查易燃易爆等危险化学品、硝酸罐及二级仓库安全防范管理措施的落实情况，对检查中发现的各类隐患，明确责任单位、责任人及整改期限，督促隐患及时整改。

同时，天马山矿业公司将反盗窃工作常态化，加强员工法治教育和警示教育，用身边事教育身边人，不断增强员工法治意识、红线意识和主人翁意识；不断加强外协队伍治安管

理，按照“谁用工、谁负责”的原则，将外协队伍治安管理纳入本单位一体化管理，明确外协队伍治安管理职责要求，严格外协人员准入审核，做到底数清、情况明，并督促外协队伍大力开展“四防”检查，及时消除安全隐患。

此外，天马山矿业公司围绕重点领域、重点时段、重点问题深入开展矛盾纠纷排查化解，落实属地管理责任和源头治理措施。

与此同时，天马山矿业公司建立风险研判机制，针对重点防范区域，实行人防和技防，严格执行领导值班制度，安排人员值班看护，加强安保人员责任落实，利用“智慧门禁系统”，实施严格的人员和车辆管控；开展地面防火防盗大检查，抓好治安防控、隐患排查、消防、涉爆安全监管及不稳定信息摸排，坚决消除各类安全隐患问题，预防和减少各类事件的发生，确保矿区治安稳定。

(王 文 沈晓平)

(赵冠凯)