

# 绘出奋斗实干新画卷

——山东黄金地质矿产勘查有限公司2024年发展纪实

夜幕下的地质研究院研发中心灯火通明，“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的标语格外醒目。2024年，地勘公司加快推进“科技高地、人才高地”建设，持续助力找矿突破跑出“黄金加速度”。

■李坤玉

如果将企业的发展比作一棵苍劲的大树，那么，每一圈年轮都镌刻着它成长的足迹。

2024年，山东黄金地质矿产勘查有限公司在企业发展的年轮上刻画出浓墨重彩、极具标志性的一圈。这一年，该公司员工从春和景明、夏日繁花，一路走到了秋实硕果、冬雪皑皑，在四季更迭中刻下了“爬坡过坎”“奋斗实干”“破题起势”的坚实年轮，绘出了一幅“山金发展，地勘先行”的奋斗画卷。

## 欣欣向荣：保供底气更足

“山金地勘，金色粮仓；探金报国，再创辉煌。”这句嘹亮的誓言，如同一座精神的灯塔，贯穿着地勘公司砥砺奋进的每一步征程。

让“老区不老”，让“新区焕新”，2024年，地勘公司围绕矿山周边和重要成矿带持续发力，资源硕果盈满枝头。资源数量创新高。2024年，地勘公司新增矿权7个，较年初增长16%；新增资源量同比增长31%，创下历史新高。

资源硕果盈满枝头。矿权获取实现了从“小而散”到“大而精”的华丽转变。主导推进完成昝昝矿业股权并购，新增在产矿权一座；在甘肃并购探矿权一处，查明资源量超33吨；协同矿山新增资源量13.47吨，主要成矿带具备建矿条件项目达3个，使集团资源储备得到进一步提升。

资源版图再拓宽。矿权获取实现多点开花，除了在山东“根据地”获取一处矿权外，新增了内蒙古、甘肃、新疆、河南等6处矿权，为集团“立足国内、辐射国外、布局全球”搭建起新的战略支点。

一个个项目的落地，一组组数据的增长，皆源于地勘公司对建设“金色粮



在项目钻探现场，导师李肖(左)为新员工吴立鑫讲授野外地质编录要点

仓”的念念不忘、孜孜以求。

从资源不竭的胶东老区到前景可观的资源新区，从崇山峻岭的西南边陲到沙漠腹地的新疆边塞，地勘员工披星戴月、披荆斩棘奋战全国各地。所幸，他们的精诚所至，终换得金石为开。农历腊月初一，零下15摄氏度，在甘肃沟麻背项目勘查区，钻机在冰天雪地中持续轰鸣，上演着抢产夺储的“速度与激情”。

地勘员工正凭借着苦干实干、争分夺秒的劲头，让涓流汇成江河，让星火成燎野，让矿权稳稳扎根，化作集团高质量发展的“金色底座”，为山金行稳致远源源不断地积蓄力量。

## 革故鼎新：增储后劲更强

地勘公司发展的脚步永不停歇，永远向前，由表及里源于“科技、人才”双引擎的澎湃动能。

夜幕下的地质研究院研发中心灯火通明，“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的标语格外醒目。2024年，地勘公司加快推进“科技高地、人才高地”建设，持续助力找矿突破跑出“黄金加速度”。

这一年，科研项目如雨后春笋般涌现，多达18项重大项目扎实推进，涵盖地质勘查新技术研发到区域成矿规律等多个领域。研发经费投入1400万元，同比增长107%，真金白银的投入彰显着地勘公司向科技要生产力的决心；与山东省地矿局第六地质大队共建的“金矿勘查技术及应用创新基地”获评省部级科创平台，为科研攻关汇聚了更多的产学研资源；“西秦岭东段李子园—太阳寺找矿预测”项目一路过关斩将，成功入选国家新一轮找矿突破战略行动科技支撑项目；与中国地大(北京)共建的产学研合作基地成功揭牌，使高校前沿理论与企业实践经验深度融合，持续碰撞出创新火花。

一组组数据、一项项成果，无声记录却有力见证了科技创新引领的发展浪潮正在地勘公司高质量发展中磅礴涌动，成为无可辩驳的推动力。

企业发展气势如虹，关键是一有一支敢扛大旗、能挑大梁的人才队伍。2024年，地勘公司广纳贤才，通过柔性引才策略，引进了国家级高层次人才——北京科技大学教授、博士生导师谢玉玲，为科研攻坚注入顶级智慧；引进博士5人、硕士11人，地质人员占比增长约

5%，为地质团队注入了新鲜血液。与此同时，精心打造“师徒结对子”“上挂下派”培训体系，为员工成长搭建起了稳固的“云梯”。新入职员工与资深前辈携手，在项目实战中摸爬滚打，于实践熔炉里加速成长。在莱州前陈—上杨家勘查项目中，年轻技术员吴立鑫在导师李肖的悉心指导下，迅速掌握了复杂的地质构造分析技巧，成长为独当一面的技术能手。类似佳话在地勘公司内数不胜数，不断上演。

凭借在人才引育上的卓越建树，地勘公司被山东省国资委列入人才引领型培育企业库，这一殊荣是对地勘公司人才战略的高度认可，更是指引未来的有力鞭策。

山一程，水一程。地勘员工这一年所经历和收获的，都将成为新的年轮，标注出新一轮的生长轨迹。

进入2025年，战鼓催征，新帆高挂，地勘公司将继续扬帆而行、拔节生长，增强“经略矿权”的思维，以“致广大而尽精微”的劲头，为集团高质量发展开辟更高质量、更为广阔的“资源矩阵”，助力集团在全球矿业的浩瀚海洋中破浪凌虚、踔厉前行，驶向更加辉煌灿烂的金色彼岸。

# 加强企业合规建设 筑牢企业发展根基

——天马山矿业公司2024年强化企业合规管理侧记

■王文 沈晓平

为提升企业合规经营管理水平，保障企业持续健康发展，2024年，铜陵有色股份天马山黄金矿业有限公司从构建完善合规管理体系入手，全力强化风险管控，在健全合规体系建设、细化合规管理流程、优化合规管理措施等方面持续发力，全力打造全覆盖、强约束、严监管的合规经营管理体系，为企业持续健康高质量发展提供重要保障。

## 加强合规顶层设计 构建协同高效工作机制

天马山公司党委将合规管理体系建设纳入年度重要工作日程，成立由公司主要负责人为组长的合规管理体系建设领导小组，负责统一领导、协调合规管理体系建设工作。同时，制定《天马山矿业公司合规管理体系建设实施方案》《天马

山矿业公司合规咨询管理标准》，细化年度合规管理工作目标、重点任务与管理措施，明确工作重点、时间表及路线图，各部门通力协作、各负其责，形成有效工作协同联动运行机制，设置了公司内部审计室，配备了专职人员，保障合规管理工作有效运行。

## 加强合规经营管理 构建完善有效工作机制

天马山公司以“三反三加强”为合规管理重点，制定完善了《采矿区域甲供(租赁)设备管理办法(试行)》《设备、设施(构筑物)外委修理管理办法(试行)》等6项，在安全生产、劳动用工、产品销售等领域，健全完善相关管理制度，规范合同签订、履行、变更和解除流程，持续优化环环相扣，对《安全环保管理制度》《产品销售管理规定》进行了修订完善，完成制度立改废13项。同时，对该公司合规管理重点领域持续跟进，

突出安环管控、设备管理、劳动用工管理等业务环节的合规审查，建立了合规管理指引。

## 加强合规运行管理 构建合规监督工作机制

天马山公司将合规审查纳入公司正常生产经营前置程序，持续做好审计法律合规部和外聘法律顾问双重法律合规审查工作。2024年重点对工程招标、合同签订及履行等方面召开会议，聘请法律顾问，制定了首席合规官、合规联络员岗位职责清单12项，设立公司首席合规官，参与公司重大决策、合同、制度合规审核情况。同时，将合规管理延伸到企业生产经营、管理优化等各领域。2024年，该公司经济合同和重要决策合规审查率达到100%，三违处罚217人次，处罚金额11.62万元，依法依规解除3名违纪人员劳动关系，保障企业依法合规经营。

# 赤峰柴矿创新举措助推标准化建设

■梦桃冉 付云龙

今年以来，赤峰柴矿黄金矿业公司不断完善标准化管理体系，通过安全管理、现场管理、数智赋能等方面，持续推动标准化建设工作迈上新台阶。

## 安全管理显成效

“标准是干出来的。”赤峰柴矿是这样说的，更是这样做的。走进各采掘作业面，标准化气息扑面而来，巷道宽敞明亮、物料堆放井然、设备排列整齐……安全生产标准化在现场处处有迹可循。

为进一步提升现场作业安全生产

标准化管理水平，赤峰柴矿以管理制度化、作业流程化、行为规范化拉高安全生产标准；构建完善的安全管理体系，定期开展安全风险评估、检查，对井下通风、支护、电气设备等关键领域制定严格标准并严格执行。

与此同时，赤峰柴矿严抓标准化提升，完善《安全生产标准化建设实施方案》，进一步明确工作思路、工作要求和保障措施，将制度建设与安全管理深度融合，让标准化提升有“精度”。

## 数智赋能提质效

“我们的调度中心像哨兵一样，实

时监控着各作业地点的情况。”值班人员每天查看现场动态达标及职工行为规范，发现异常立即制止。

为实现更高质量发展，赤峰柴矿不断加大智能化矿山建设步伐，坚持把井下现场作为标准化建设主战场，积极推动“无监控不作业”，对作业场所实行全过程监督和可视化管控，对标准化建设进行动态评估、实时监管和超前预警，实现现场管控数字化、监督管控全程化、工作改进持续化。

## 现场管理增亮点

从严从细抓安全，点点滴滴见真

## 加强合规文化引领 构建和谐稳定工作机制

天马山公司将合规体系建设纳入公司年度培训计划，把合规管理作为员工日常培训、入职教育和警示教育的主要内容，持续宣贯，自觉抵制腐败和违规行为。同时，以党委理论学习中心组和党支部学习为有效载体，定期通报典型案例，及时督导相关部门对照新规修订完善内部制度与工作流程；打造系统化、多元化、特色化合规培训体系。2024年，该公司开展了入党积极分子培训班，学习了《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等内容，并组织相关人员参加了上级单位举办的企业法律风险防范暨合规管理培训，开展了新入职高校毕业生专项培训等。通过持续强化全员守法诚信、合规经营等培训，该公司形成“人人参与、共同维护”的良好氛围。

赤峰柴矿将标准化工作聚焦于现场，把安全生产标准化工作作为安全管理的基础工程常抓不懈，以现场工序标准为重点，逐级制定安全生产标准化达标创建规划目标，狠抓生产现场基础管理。

该矿开展井下道轨地式安全隐患排查工作，针对排查出的道轨磨损、松动、错位等问题，逐一制定详细的整改方案，采取更换高强度道轨材料、加固连接件、优化铺设工艺等措施，确保道轨稳定性和耐用性显著提升。此外，安排专人对整改中段进行重点盯防及现场指导，每日做好道轨整改记录，进一步改善井下运输条件，持续推进安全生产标准化建设提档升级。

## 简明新闻

### 焦家金矿 蓄力谋势 开启新年新征程

本报讯 1月以来，山东黄金矿业(莱州)有限公司焦家金矿全力克服发展弊端，扫清拦路障碍，攻克关键要隘，通过精准施策关键环节，助推一季度生产再上新台阶。

一是靶向发力关键指标。该矿围绕1月生产计划指标、重点采场计划、会战和重点工程计划、基建工程计划等工作进行研讨。聚焦关键指标，全面查找症结，深度剖析发展态势，以“再出发、再奋进、再超越”的工作姿态，洞察发展现状、明晰发展路径、解决现存问题，为新的一年决策提供有力依据。

二是精准布局资源勘探。该矿组织召开战家矿区金矿勘查方案审查会议，围绕战家区域地质、资源储量、勘查部署及技术经济评价等进行详细梳理，充分考虑前期勘查中遇到的地层变化、构造定性等难点，并针对方案编制中遇到的困难和问题进行分析论证，顺利通过2025年度战家矿区金矿普查勘查方案，为逐步开展战家矿区

地质勘查找矿工作奠定了基础。

三是压实安全生产责任。该矿健全完善安全生产责任清单，压实压细各层级安全生产责任。对各岗位安全生产责任清单和标准化清单进行再梳理，完善考核指标内容，明确考核标准，做到扣分有据可依。同时，紧密结合安全生产责任清单作用，使全体员工知责、明责、尽责，切实履行好各层级安全生产责任，保持安全生产形势稳定。

四是加强设备运行保障。该矿加强对各标段凿岩台车、锚杆台车等主要设备的管理力度，安排专人对各标段设备定人定机、强制维保情况进行跟踪管理，加大井下无轨设备巡察管理力度，紧盯设备运行状态、作业效率等关键指标，确保设备性能满足生产需求。同时，加大作业人员培训力度，严格按照规程进行设备操作，为提升工程质量提供有力保障。(潘春娟)

### 新疆金川 “三举措”推动合同管理新突破

本报讯 1月以来，新疆金川矿业(莱州)有限公司多措并举，深化合规管理体系建设，提升依法治企能力水平，实现合规管理与经营管理有效融合，助力企业高质量发展。

一是以制度为标尺，压紧压实合同管理责任。该公司不断强化内控意识，结合实际情况，修订《新疆金川矿业(莱州)有限公司合同管理办法》，明确各部门履行业务职责范围。按照“谁签订谁负责”的原则，明确合同签订、履行及后续管理流程，堵塞管理漏洞，层层压实合同管理责任，不断提高自身依法履职尽责的能力和水平。同时，强化制度保障，确保各环节有章可循、有据可依，推动合同管理逐步规范化。

二是以考核为抓手，落实落细合同管理环节。该公司通过“定期绩效考核+不定期专项检查”的方式，强化监督管理，严控审批流程，严格执行外部律师审查、内部风险评估的多方联合把关模式，全方位确保合同订立

科学严谨、要素齐全完整、内容合法合规，坚决堵塞风险漏洞，有效防范风险。同时，该公司法务全程参与审核，审查合同的签署主体、签订日期、违约责任、争议解决等方面内容，对发现的问题及时整改，确保合同内容的合法性、文本的规范性及用语的准确性和严谨性。

三是以组织为保障，建优建强合同管理队伍。该公司明确项目执行标准、合同订立条件和范围，保障企业合法权益，发挥法律顾问审核把关作用，对协议类合同范本及各类单项合同条款进行合法性审查、论证并出具修订意见，严格按照律师意见优化合同，针对无法优化部分采取风险控制措施，全方位确保合同订立科学严谨、要素齐全完整、内容合法合规，有效防范和管控风险。同时，开展多方面法务培训，不断提高业务人员能力素质，强化合同管理人才政治素质和业务素质，打造更加专业化的合同管理队伍。(赵冠凯)

### 湖南矿产集团黄金洞矿业 开展测量学组技能竞赛

本报讯 近日，由湖南矿产集团黄金洞矿业有限责任公司科学技术协会组织，在测量学组内部开展了技能比武大赛。此次比武为期两天，在黄金洞矿区和万矿矿区举行，共有22名人员参赛。大赛包括现场实操、内业计算、内业绘图3项内容。

比赛现场气氛紧张而热烈。参赛选手闻令而动，力求做到动作准、速度快、精度高。整平对中全站仪、转动调焦螺旋、瞄准棱镜、精准读数……比赛中既有经验丰富的骨干的稳定发挥，也有年轻成员带来的新思路。

比武裁判组由公司领导与部门资深专家组成，裁判员则全程监督、严格考核，在仪器上下架、基座安装、仪器搬运、观测方式、数据完整性与准确性等方面进行严格把关，确保比赛全过程公平、公正、公开。

经过数轮激烈角逐，比赛圆满结束。陈润江在此次比赛中表现出色获得第一名，孙坤、陈自强获第二名，周丹、戴曙华、邹博文获第三名。

公司党委委员、副总经理、总工程师、科协主席曹艳武对测量技术人员下一步工作提出要求。一是要高度重视技术管理工作，量化考核。利用末位淘汰制把担子压下去，使每一位技术人员肩上有担子，身上有责任，促进技术提升。二是要进一步提高自主创新能力。要调动公司技术人员的积极性和创造性，希望各技术人员在专利的新颖性、创造性和实用性上多下功夫，进一步提升专利科技转化的成效。三是加强技术指导、技术学习、技术提升，做好新员工的“传帮带”，鼓励“走出去，带回来”，形成比学赶超的氛围，加强人才梯队建设。四是全面加强管理，强化制度执行。监督施工质量要不搞变通，不打折扣，现场验收工作要严格按照标准执行，敢于较真碰硬，细化操作流程与验收标准，做到项目清晰可查。

获奖选手陈润江表示：“此次获奖让我认识到自身责任，我会将荣誉转化为动力，助力个人与团队进步。”(王吉辰)



湖南黄金洞矿业测量学组技能竞赛